

Who cares?
Pflegeoffensive der StädteRegion Aachen
Fachtagung am 03.02.2023

Workshop 1
Rahmenbedingungen und Bleibeperspektiven in der Pflege
Moderation: Anika Oidtmann

Im Workshop wurden folgende Projektideen zur Weiterverfolgung entwickelt:

- Aufbau eines Netzwerks bei der StädteRegion Aachen zur Bündelung von Bildungsangeboten sowie Angeboten für Mitarbeitende in der Pflege u. a., mit
 - Informationsmaterial,
 - einer Jobbörse,
 - einer Koordinierungsstelle für das Ehrenamt
- Entwicklung und Umsetzung zusätzlicher Bildungsangebote für geringqualifizierte Mitarbeitende in der Pflege, Ausbau von Fachweiterbildungen in der Region etc.
- Projekt zur Umsetzung einer vier- oder fünf-Tage-Woche in der Pflege

WORKSHOP I

Wünsche & Projektideen

NETZWERK

Begegnung Vernetzung

Austausch zw. Berufsgruppen

Ehrenamt fördern
→ technische Fähigkeiten beding.
→ Koordination!
→ Schulungen
→ Öffentlichkeitsarbeit/PR

Räuml. Ressourcen nutzen

Koordination Stadt / STR AC

Synergien zw. Arbeitsbereichen

Sektoren vernetzen

Voneinander lernen
→ Vorstellen von Best Practice (Bsp. 5-Tage-Woche)

Kooperation Kindergärten / Seniorenzentren

Jobbörse

Patenschaften / Sponsoring für Pflegekräfte (und Bewohner:innen)
z.B. Fußball

BILDUNG

ment. Ansoote an Fachweiterbildung "heimtraf"

Stroke Endoskopie

Studiosplätze in AC für Pflege

FoBi für PH + Ungelernt

Refresher-Schulungen für Ungelernte

Ausbildung* fördern
→ auf Jugendschutz achten (weiter als strittiges Thema)

Dienstplan Arbeitsorga

4-5 Tage/Woche

Hospitalisation + Projekt

Jahres-/Rahmenplan

4 Tage/Woche

"Nov" 1 Wochenende im Monat Dienst

Vergütung von Einstiegsdiensten

RAHMENBEDINGUNGEN + BLEIBEPERSPEKTIVEN

Bekannte Maßnahmen:

Gehaltenslog
nach Verbleibzeit

neues Stichtmodell
(12h-Dienste)

= nur 1
Jochene
Mon

Springerpool

Flexi pool
(FLIP)

Arbeitszeit
modelle (z.B.

= Dienst
nach
Wunsch

Rahmenkon
für 1 Jahr
Urlaubspla

Wünsche dienstplan
(jeder 2 Wünc)

Dienstplan
(verlässlich)

Wahrung des
Privatlebens

Zeit für den
Menschen
geleitetes
Leitbild

Gesundheits-
förderung <sup>Sport-
Maße</sup>
(Ölöl, Massage, Kurse)

Partizipation

Wertschätzung
auf allen
Ebenen

Wertschätzung

persönl.
Karten/
Wünsche

Kommunikation

Erfolgserebnisse
mehr
zelebrieren

Gemeinsame
Austausche

gespräche +
Überlegungswesen

Mentoren- /
Paternprinzip in
der Einarbeitung

Einarbeitungs-
konzepte

Fort- & Weiterbildung
für alle MA
Aus-/Fort- / &
Weiterbildungen

Perspektivwechsel

Strukturieren +
Tätigkeiten
flexibilisieren

Klar definierte
Prozesse
Zuordnung
Struktur